

PARTE ECONOMICA - CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ENTE 2026
Ordine degli Ingegneri di Bologna

SEZIONE ECONOMICA anno 2026

Art. 19 – fondo risorse decentrate (art. 49 CCNL)

Le parti, in coerenza con la normativa vigente, concordano sulla necessaria di aggiornare il Fondo di Ente, costituito secondo le voci indicate dall'art. 49 del CCNL.

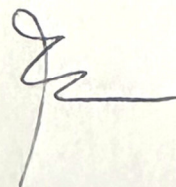
Il Fondo di Ente per l'anno 2026 viene quantificato in euro 37.227,42 di cui 26.954,84 costituiscono la parte fissa, e 10.272,58 la parte variabile, come allegato A, al presente contratto integrativo.

L'importo del Fondo di Ente è stato rimodulato senza ulteriori nuovi e maggiori oneri per l'Amministrazione ai sensi dell'art. 49 comma 2 del CCNL in vigore per la parte relativa ai Differenziali Stipendiali attualmente in godimento.

Art. 20 – utilizzo del fondo risorse decentrate (art. 50 CCNL)

Secondo quanto previsto dall'art. 2, comma 2 bis, del decreto Legge n. 101 del 31.8.2013, convertito in Legge 30 ottobre 2013 n. 125 – Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle Pubbliche Amministrazioni – gli Ordini e Collegi Professionali non sono tenuti a mappare il ciclo della gestione delle performance, né a dotarsi dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV).

Infatti la norma dispone che: "Gli ordini, i collegi professionali, i relativi organismi nazionali e gli enti aventi natura associativa, con propri regolamenti, si adeguano, tenendo conto delle relative peculiarità, ai principi del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, ad eccezione dell'articolo 4 del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, ad eccezione





dell'articolo 14 nonché delle disposizioni di cui al titolo III e ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa, in quanto non gravanti sulla finanza pubblica".

Gli importi riservati alle erogazioni mensili previste dal CCNL a carico del Fondo di Ente (Indennità di Ente v. nota 1) allegato) e (Differenziali Stipendiali) non sono disponibili per la contrattazione integrativa di ente.

Tali importi assommano a € 6.192,12 per i Differenziali Stipendiali in godimento, pertanto la somma effettiva disponibile alla contrattazione decentrata si deve quantificare in € 31.035,30.

Le risorse disponibili per la contrattazione integrativa sono destinate ai seguenti trattamenti economici del personale inquadrato nelle aree degli operatori, degli assistenti e dei funzionari:

- a) quota di risorse di cui all'art. 49 CCNL da destinare alle progressioni economiche all'interno delle aree: € 0;
- b) Indennità di specifiche responsabilità di cui all'art. 54 CCNL – Area Assistenti – (Indennità di specifiche responsabilità): € 3.000 (83,33 mensili ciascuno come dal successivo art. 22);
- c) Indennità di funzione in ragione dei particolari compiti attribuiti: € 24.835,12 (come da dettaglio art. 21 seguente);
- d) trattamenti economici correlati alla performance: € 3.200,00 distribuite al personale in base a tabella allegata (Allegato B) (NB per il 2026 a tassazione agevolata come da Legge Finanziaria);
- e) indennità di posizione organizzativa di cui all'art. 15 CCNL (Posizioni organizzative e professionali): € 0;

Art. 21 – sistema indennitario (di cui al punto c precedente articolo)

Al Funzionario Responsabile dell'Area Formazione, in ragione dei particolari compiti attribuiti, spetta una indennità pari ad euro 8.775 annue lorde (731,25 per 12 mensilità).

Al personale Responsabile Uffici di Segreteria e Presidenza e gestione Cassa, in ragione dei particolari compiti attribuiti, spetta una indennità pari ad euro 5.037,72 annue lorde (419,81 euro per 12 mensilità).

Al personale che ha in gestione la Cassa per le piccole spese ordinarie dell'Ente, spetta una indennità pari ad euro 500 annue lorde (41,66 euro per 12 mensilità).

Al personale in supporto agli Uffici di Segreteria e Presidenza ed alla Formazione, in ragione dei particolari compiti attribuiti, spetta una indennità pari ad euro 2.247,40 annue lorde (187,28 euro per 12 mensilità).

Al personale incaricato della Tesoreria e della Gestione e Controllo Flussi contabili e digitalizzazione contratti pubblici, trasparenza e anticorruzione, in ragione della particolare responsabilità attribuita e della delicatezza e rilevanza dei particolari compiti attribuiti, spetta una indennità pari ad euro 8.275 annue lorde (689,59 euro per 12 mensilità).

Art. 22 – indennità particolari compiti – Area degli Assistenti (art. 54 CCNL)

A tutto il personale dell'Area Assistenti addetti alla Formazione, alla Contabilità ed alla Segreteria di Presidenza, in ragione dei particolari compiti attribuiti, spetta un'indennità pari ad euro 83,33 mensili lorde per 12 mensilità (tot. € 3.000).





Il presente testo è stato ratificato nella riunione del Consiglio dell'Ordine n. 73 del 24 giugno 2026 e pertanto viene sottoscritto dalle parti:

Il giorno 25 giugno, alle ore 12.30 presso l'Ordine degli Ingegneri della Provincia di Bologna riuniti in sessione di contrattazione decentrata di secondo livello in modalità telematica, si sottoscrive la presente intesa

- Per la parte datoriale la Delegazione trattante composta da:

dott.ssa Onelia Bagni

Ing. Elena Zunarelli (tesoriere)

Ing. Federico Ospitali (segretario)

Ing. Andrea Gnudi (presidente)

Commissione Segreteria

- Per la parte sindacale le OO.SS. abilitate alla trattativa decentrata secondo le norme vigenti:

Paolo Calì CONFESAL UNSA Ordini Professionali

Paolo Liberati CISL fp

Alla presenza delle RSU Aziendali.



Firmato digitalmente da:

PAOLO CALI'

Roma